



杭云电气技术有限公司

ESG（环境、社会和公司治理）报告

报告编号：ZLSJ-HYDQ-ESG-V20260149



编制单位：中琅世纪（山东）认证服务有限公司

编制日期：2026年01月17日





关于本报告

本报告标志着杭云电气技术有限公司公开其 ESG 报告（即企业可持续发展报告），意在向所有利益相关方传达公司在环境保护、社会责任承担及公司治理等方面的信息、核心成就与绩效，并满足相关方的信息需求。为确保报告的专业性和权威性，杭云电气技术有限公司特别邀请了中琅世纪（山东）认证服务有限公司这一专业的第三方技术服务机构担任本报告的咨询顾问角色，为公司提供专业的技术咨询与支持服务。

1.时间范围

2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。部分表述及数据适当超出上述年份。

2.报告范围

报告覆盖杭云电气技术有限公司实际经营场所，与财务报告合并报表范围一致。

3.数据来源

本报告的数据及信息主要来源于杭云电气技术有限公司的相关文件、报告及统计结果。

4.编制依据

联合国 2030 年可持续发展目标（SDGs）

全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》（GRIStandards2021 版）

社会责任国家标准《社会责任报告编写指南》（GB/T36001-2015）

报告编制原则

重要性：公司识别出投资者等利益相关方关注的、与经营相关的实质性议题，对环境、社会和公司治理方面可能对投资人及其他相关方产生重要影响的事项进



行重点汇报。本报告在汇报实质性议题时关注公司运营涉及的行业特征以及所在地区特征。

准确性：本报告尽可能确保信息准确。其中，定量信息的测算结果均说明了数据口径、计算依据与假定条件，以保证计算误差不会对信息使用者造成误导性影响。领导层对报告的内容进行保证，确认不存在虚假记载误导性陈述或重大遗漏。

平衡性：本报告的内容反映客观事实，对公司涉及的正面、负面信息均予以不偏不倚地披露。公司对本报告范围内的对象通过公开数据库开展检索，在报告期间内未发现应当披露而未披露且产生重大影响的负面事件。

一致性：如无特殊说明，本报告中披露的数据均根据公司建立的统一信息收集流程、工作机制进行统计，以保证数据连年可比。

5. 称谓说明

为便于表述，杭云电气技术有限公司在报告中分别用“公司”和“我们”指代。

6. 报告获取

您可以在企业官网（www.hangyun.com）浏览本报告，或者在公司委托的咨询顾问公司--中琅世纪（山东）认证服务有限公司官网 <http://www.zhlsj.cn> 网站浏览或下载本报告。



目录

| | |
|------------------------------|----|
| 最高管理者致辞 | 1 |
| 走进杭云电气技术有限公司 | 2 |
| 公司简介 | 2 |
| 一、可持续发展治理架构：筑牢责任根基 | 3 |
| 二、核心发展内核：人才赋能与合规经营 | 4 |
| 三、可持续发展核心实践：多维发力，共创价值 | 5 |
| 四、绿色供应链建设：协同共生，持续升级 | 7 |
| 五、员工关爱与发展：以人为本，共荣共生 | 8 |
| 六、客户服务与产品质量：精益求精，价值共创 | 9 |
| 七、领导层承诺与利益相关方沟通 | 10 |
| 八、信息安全与重大性议题管理 | 11 |
| 九、响应联合国可持续发展目标（UNSDGs） | 11 |
| 可持续发展关键指标 | 12 |
| 意见反馈表 | 13 |



最高管理者致辞

大家好！

尊敬的各位领导、合作伙伴、客户朋友们及全体同仁：

我谨代表杭云电气技术有限公司，向长期以来关心支持公司发展的各界伙伴，以及深耕岗位、践行可持续发展理念的全体员工，致以最诚挚的感谢与崇高的敬意！今天呈现的这份可持续发展实践总结，既是对公司过往在责任践行、长远发展道路上的系统梳理，更是我们向各方交出的一份沉甸甸的责任答卷。

作为专注智能电气装备领域的高新技术企业，我们始终将可持续发展理念深植经营核心：环境层面，以数字化升级驱动生产绿色转型，精准管控能耗，优化核心产品绿色工艺，选用环保材料，以实际行动助力“双碳”目标实现；社会层面，完善员工职业健康保障与成长培养体系，积极开展电力科普公益活动，保障电网应急设备稳定供应，用行业专长为社会发展赋能；在治理层面，依托完善的品质保证体系与合规管理机制，持续强化内控建设，提升决策与运营透明度，筑牢企业健康发展根基。

未来，我们将持续加大绿色技术研发投入，拓展电力领域公益项目，定期披露可持续发展实践成果。可持续发展之路任重道远，我们将始终秉持“求真务实、诚信守约、科技创新、和谐共赢”的企业精神，以“打造世界绿色电力”为愿景，与各方携手同行，共绘电力设备行业可持续发展的崭新篇章！

祝愿大家身体健康、事业顺遂、生活美满！

谢谢大家！

杭云电气技术有限公司



走进杭云电气技术有限公司

公司简介

杭云电气技术有限公司创建于 2011 年，注册资金伍仟贰佰陆拾捌万元整，是一家专注于智能电气装备及元器件研发、制造、营销与服务的高新技术企业，公司已实行数字化工厂管理、MES 生产、智能仓储。系统旗下产业函盖：高低压成套电器设备、高低压配电元器件、高端起重机设备。

杭云电气自成立就以绿色制造创新、技术升级的发展策略。以市场需求为向导，不断地推出适合市场需求的新产品。先后开发了智能化变压器综合配电箱、智能电能计量箱、电缆分支箱、智能配变终端、负荷管理终端、电网检测仪、智能式电容器、低电压治理设备、精细功补偿装置、三相不平衡设备、低压开关等 10 余个系列 200 多个规格品种的产品，产品技术含量高，性能稳定。是电网建设与改造的智能绿色产品。畅销海内外，深得客户的好评。

杭云电气产品已全面通过质量管理体系认证，环境管理体系认证，职业安全健康管理、能源管理体系认证、商品售后服务认证、数字化车间管理认证、未来工厂认证、数字领航企业管理认证、履约能力管理等 10 余项体系认证，产品已获得中国质量认证中心“CQC”颁发的“CCC”认证证书和国家质量监督检验中心的试验报告。省级科技创新成果、省 AAA 级守合同重信用单位、银行 AAA 级信用企业，市优秀企业、技术型企业、市技术研发中心等荣誉称号。公司拥有先进技术、自动化生产线、标准化实验室。同时不断引进国内外先进生产技



术及装备。从软件、硬件、标准化生产、完善的试验四方面为产品质量提供保障。稳定的质量、可靠的性能使得公司产品在市场上受到客户广泛的好评，建立了良好的口碑。

杭云电气以绿色生态环境与人文关怀的和谐发展为前提，将企业精神，以科技创新为主导，大力促进能源、环境和继续发扬求真务实、诚信守约、科技创新、和谐共赢的企业可持续健康快速地和谐发展，为打造世界绿色电力努力奋斗。

一、可持续发展治理架构：筑牢责任根基

作为专注智能电气装备领域的高新技术企业，杭云电气构建了科学完善的可持续发展治理体系，形成“顶层统筹、跨部门协同、全流程落地”的管理格局，为 ESG 战略落地提供坚实保障。

治理架构以总经理为核心，统筹可持续发展全局，将绿色发展、社会责任与合规治理深度融合企业整体战略。下设由生产、研发、行政、财务等跨部门专业成员组成的可持续发展委员会，作为战略执行核心枢纽，负责监督审议重大议题、审核年度计划与成效报告，协调解决跨部门协作难题，确保战略执行的一致性与连贯性。

委员会下设三大专项工作小组，各司其职且协同联动：环境小组聚焦清洁能源应用、节能减排与生态保护，推动生产经营绿色转型，依托公司数字化工厂管理优势制定精准减碳路径；社会小组统筹员工福利保障、社区公益实践与客户服务优化，强化社会价值创造；治理小组专注合规体系完善、信息披露优化与内控建设，保障企业规范运营。各小组均建立专项监测评估机制，定期复盘绩效、优化举措，通



过“战略制定—执行推进—监测评估—优化迭代”的闭环管理，确保可持续发展战略层层分解、高效落地。

二、核心发展内核：人才赋能与合规经营

（一）人才战略：引育并举，打造专业梯队

人才是企业可持续发展的核心竞争力，杭云电气坚持“引育并举、以用为本”的人才理念，打造结构合理、素质过硬的专业梯队。

在人才引进方面，通过校企合作、行业精英招募、高端人才猎头等多元化渠道，精准吸纳电气研发、生产制造、质量管理等领域的优秀人才，重点选拔认同绿色发展理念、具备创新精神的专业人士，为企业注入新鲜血液。

在人才培养方面，构建“专项培训+岗位轮岗+导师带教”的全方位体系。新员工入职即开展企业文化与岗位技能培训，快速融入企业；在职员工享有常态化专项培训，涵盖绿色生产工艺、新产品技术、合规管理规范等内容；推行岗位轮岗与导师带教机制，加速人才成长。同时，营造开放创新的企业文化，鼓励员工参与技术攻关与合理化建议，提供清晰的职业发展通道与公平的晋升机制，让员工在企业发展中实现自我价值，形成企业与员工共荣共生的良好局面，为企业长远发展注入不竭动力。

（二）合规与员工保障：规范运营，以人为本

合规经营是企业生存发展的生命线。杭云电气设立专业法务团队，实时跟踪法律法规与行业标准更新，建立覆盖财务、采购、销售、生产全流程的合规管理制度，形成“人人有责、层层落实”的合规管理网



络。在合作方管理中，严格审查供应商合规资质与信用状况，建立合格供应商名录；在生产环节严守环保、安全、质量法规，规范流程与操作标准；定期开展内部合规审计与风险排查，确保经营活动合法合规。凭借扎实的合规管理，公司荣获省 AAA 级守合同重信用单位、银行 AAA 级信用企业等荣誉，多年保持零违规记录。

员工保障方面，公司提供具有市场竞争力的薪酬福利体系，足额缴纳社保公积金，配套带薪年假、节日福利、健康体检等多元化保障。搭建完善的员工发展通道，支持学历提升与资质认证，给予教育补贴与时间保障；优化办公与生产环境，生产车间配备齐全的劳动保护设施，办公区域布局合理舒适，全方位保障员工身心健康，形成企业与员工共荣共生的良好氛围。

三、可持续发展核心实践：多维发力，共创价值

（一）环境管理：绿色转型，助力“双碳”

杭云电气积极响应国家“双碳”战略，将环保理念深度融入生产、研发、运营全流程，建立健全环境管理体系，实现生产经营与生态环境协调发展，近年来未发生任何环境相关事件。

节能减排方面，公司持续升级高效节能的自动化生产线与智能控制设备，淘汰高耗能老旧装备；依托数字化工厂管理与 MES 生产体系，搭建能源管理平台，实时监控能耗数据，精准识别节能潜力；优化生产工艺，采用精益生产模式，减少物料浪费与能源损耗，单位产品能耗持续下降。

资源循环利用成效显著，建立完善的废弃物分类回收体系，生产



过程中产生的金属边角料、废包装材料等均与专业机构合作实现资源化再利用；在办公与生产环节推行节水、节电、节纸举措，生产用水经处理后循环利用，大幅提升资源利用效率。

绿色供应链建设中，将环保要求纳入供应商评估核心指标，优先选用环保原材料与合规供应商，与核心伙伴签订绿色合作协议，推动上下游协同降碳；同时评估极端天气对生产运营的影响，优化产品设计提升供电可靠性，推行绿色办公文化，鼓励员工绿色出行，营造全员参与的环保氛围。凭借扎实的绿色实践，公司已通过环境管理体系、能源管理体系等多项权威认证。

（二）社会责任：坚守初心，赋能社会

员工关爱是社会责任的核心理念。公司健全员工权益保障机制，依法签订劳动合同，严格遵守劳动法规；持续优化工作环境，生产车间配备通风、除尘、降噪设备，定期开展职业健康体检与健康知识培训，至今未发现职业病案例；组织团队建设、生日会、节日慰问等活动，建立多元化沟通渠道，倾听员工诉求，增强团队凝聚力与归属感。

公益践行方面，公司结合行业优势开展电力科普公益活动，组织技术骨干走进学校、社区，普及电力安全知识与智能电网发展理念；积极参与贫困帮扶、乡村振兴等项目，通过捐款捐物、技术支持等方式助力公益事业；组织员工参与志愿服务，在环境保护、应急救援等领域贡献力量。

供应链共赢方面，公司秉持公平诚信的合作理念，尊重上下游伙伴合法权益，建立透明化合作机制与公平利益分配模式，按时履行合



同约定，荣获省 AAA 级守合同重信用单位称号；建立合作伙伴反馈机制，共享市场信息与技术资源，提供必要的技术支持，构建互信共赢的供应链生态。

（三）公司治理：规范透明，稳健发展

公司强化内部管控体系建设，将可持续发展理念全面融入战略规划与日常运营，提升决策科学性与运营透明度。建立多渠道信息披露机制，定期发布可持续发展相关报告，主动接受各方监督；完善内部控制制度，涵盖财务、采购、生产等各环节，定期开展内部审计，防范运营风险。凭借规范的治理体系，公司赢得客户、供应商、员工等利益相关方的广泛信任，为可持续发展奠定坚实基础。

四、绿色供应链建设：协同共生，持续升级

杭云电气以“协同共生、持续升级”为理念，打造覆盖采购、生产、物流、服务全流程的绿色供应链体系，推动产业链上下游协同可持续发展。

绿色采购环节，制定《绿色采购管理办法》，优先选用低损耗、可回收的环保原材料与零部件；建立供应商环保绩效评估体系，从环保资质、生产工艺、污染物排放等维度定期评估，将结果与合作优先级挂钩；与核心供应商签订绿色合作协议，共享环保技术与经验，联合开展绿色研发，从源头降低供应链环境影响。

绿色生产方面，推行清洁生产工艺，优化生产流程，减少废气、废水、固体废物排放；在生产车间配备先进的环保处理设备，确保污染物达标排放或资源化利用；依托数字化生产管理系统，实时监控生



产过程中的能耗与排放数据，动态调整生产策略，实现效率与环保双重提升。

绿色物流与服务同步发力，科学规划运输路线，优先选择新能源车辆与联合运输方式，降低碳排放；推广可降解、可回收环保包装材料，建立包装回收循环体系；为客户提供产品全生命周期绿色服务，包括绿色安装指导、节能运行建议、废旧设备回收处置等，实现全链条绿色管理。

面对绿色转型挑战，公司深化与高校、科研机构的合作，依托市技术研发中心平台攻关绿色技术与环保材料；加强产业链协同，共享绿色发展经验，推动行业绿色标准制定；积极争取政府政策与资金支持，加速绿色供应链体系升级。

五、员工关爱与发展：以人为本，共荣共生

公司始终秉持“以人为本”理念，全方位保障员工权益，助力员工成长发展，致力于成为有温度、有担当的企业。

人才梯队建设方面，聚焦核心业务制定科学的人才战略，明确培养方向与职业发展路径，通过内部培训、外部交流、导师带教等方式，打造结构合理、素质过硬的专业团队，支撑企业长期发展。

工作环境与健康保障上，持续优化作业条件，采取降噪、防尘等措施改善生产环境；定期开展健康知识讲座与年度体检，重点关注特殊岗位人员健康状况，建立个人职业健康档案，足额配备劳动保护用品，至今未发生职业病案例。

安全与应急管理方面，建立完善的生产安全应急体系，制定专项



应急预案并定期组织演练，实时监测生产安全风险，与政企单位建立应急联动机制，近年来未发生重大安全环保事故。

员工权益与福利保障全面落地，合规用工规范有序，薪酬福利体系科学合理，动态调整薪资水平；提供清晰的晋升通道与丰富的培训资源，支持员工全面发展；推行灵活工作安排，平衡工作与生活，开展多元化人文关怀活动，倡导雇佣多样性，为员工提供平等发展机会。

同时，鼓励员工参与环保公益、电力科普等社会活动，搭建志愿服务平台，通过团队协作项目培养创新精神与协作能力，推动行业技术进步，实现个人价值与社会价值的统一。

六、客户服务与产品质量：精益求精，价值共创

公司以技术创新为核心驱动力，始终聚焦客户满意度提升，凭借优质产品与专业服务，持续强化核心竞争力，为客户创造稳定价值。

客户满意度与投诉处理方面，通过问卷调研、客户访谈、现场走访等多种方式精准把握客户需求；设立专门客户服务部门，明确投诉处理流程与时限，快速响应并妥善解决客户诉求；建立“反馈—改进—提升”的闭环机制，持续优化产品与服务，提升客户满意度与忠诚度。

服务创造价值方面，秉持“服务至上，价值为先”的理念，深入挖掘不同行业客户的个性化需求，提供定制化电力解决方案；优化服务流程，提升服务团队专业能力，为客户提供设备安装指导、定期巡检、售后维修等全周期服务，实现“产品+服务”一体化价值交付，与客户达成价值共创。

客户隐私保护上，建立完善的隐私保护制度，规范客户信息收集、



存储、使用与销毁全流程；对信息系统采取多重安全防护措施，开展员工隐私保护培训，要求合作方遵守隐私规范，全方位保障客户信息安全。

产品质量管理方面，建立覆盖原材料采购、生产制造、出厂交付全环节的质量监控体系，采用先进检测设备对产品各项指标进行严格检验，确保符合国家电力安全标准与客户要求。公司已通过质量管理体系认证，定期开展内部审核与管理评审，凭借省级科技创新成果与标准化实验室的技术支撑，保障产品质量稳定可靠，赢得海内外客户的广泛好评。

七、领导层承诺与利益相关方沟通

（一）领导层承诺

公司领导层郑重承诺，将持续把可持续发展理念深度融入企业运营每一个环节，加大绿色技术研发与环保投入，完善员工培养与发展体系，深化合规治理与风险管控。定期发布可持续发展报告，主动公开实践成果与进展，以实际行动推动电力设备行业可持续发展，为客户、员工、合作伙伴及社会创造长期价值，不负各方信任与期待。

（二）利益相关方沟通

公司建立多元化的利益相关方沟通机制，通过线下会议、专项报告、线上平台等多种渠道，常态化倾听客户、员工、供应商等各方诉求。针对客户，聚焦需求优化产品与服务；针对员工，关注成长与权益保障；针对供应商，秉持公平合作原则，构建互信共赢的合作关系，凝聚各方合力，共促企业与行业持续健康发展。



八、信息安全与重大性议题管理

信息安全与隐私保护方面，公司高度重视相关工作，建立完善的信息安全管理体系，采用加密技术等先进手段保障数据安全；定期开展员工信息安全培训，提升全员安全防护意识；严格遵守相关法律法规，规范个人信息全流程管理，全方位保障客户、员工等相关方的信息安全与隐私权益，筑牢信任根基。

重大性议题判定上，公司每两年开展一次可持续发展重大性议题调研，参考行业标准与对标企业实践，通过问卷、访谈等多种形式广泛收集利益相关方意见。经多维度调研与领导层审议，明确当前阶段可持续发展的重点方向，确保企业资源集中投入核心领域，提升实践的针对性与实效性。

九、响应联合国可持续发展目标（UNSDGs）

公司积极响应联合国可持续发展目标，将其深度融入企业战略与日常运营：在减贫济困方面，帮扶贫困员工与社区居民，助力巩固脱贫攻坚成果；在性别平等方面，坚持同工同酬，积极提升女性管理层比例；在清洁能源方面，持续提高绿电使用比例，推动能源结构优化；在体面工作方面，坚决禁止童工与强制劳动，不断优化员工福利与工作环境；气候行动方面，设定明确的节能降耗目标，以实际行动应对气候变化；伙伴关系方面，与产业链上下游、高校科研机构等协同推进可持续管理，共建发展生态。



可持续发展关键指标

| ESG 指标数据表 | | | |
|-----------|--------------|-----|--------|
| 类型 | 指标 | 单位 | 2025 年 |
| 经济 | | | |
| 经营状况 | 营业收入 | 万元 | 4307 |
| | 税金及附加 | 万元 | 5 |
| | 利润总额 | 万元 | 224.86 |
| | 净利润 | 万元 | 261.66 |
| | 研发费用 | 万元 | 220.75 |
| | 应付职工工资 | 万元 | 216.43 |
| | 应付高管工资 | 万元 | 78 |
| | 五险一金相关福利费用总额 | 万元 | 12.7 |
| 环境 | | | |
| 能耗 | 电力 | 千瓦时 | 133828 |
| | 新水量 | 吨 | 258 |
| 员工 | | | |
| 员工人数 | 员工总人数 | 人 | 42 |
| | 男员工 | 人 | 25 |
| | 女员工 | 人 | 17 |

说明：

1. 报告碳排放量仅指二氧化碳排放量，不包含其他排放源所排放的甲烷、氧化亚氮等温室气体类型。
2. 标准及方法学包括但不限于：ISO14064-1:2018《温室气体第一部分组织层次上对温室气体排放和清除的量化和报告的规范及指南》；ISO14064-3:2019《温室气体第三部分温室气体陈述审定与核查的规范及指南》；《温室气体核算体系（GHGProtocol）：企业核算与报告标准（修订版）》（世界资源研究所与世界可持续发展工商理事会编制）。



意见反馈表

尊敬的读者，您好：

非常感谢您在百忙之中阅读《杭云电气技术有限公司 2025 年 ESG 报告》。

殷切盼望您对报告和我们的工作提出意见与建议。您可以通过邮寄、扫描后发送电子邮件或是传真将填好的问卷反馈给我们，亦可直接来电提出您的宝贵意见。谢谢！

地址：浙江省温州市乐清市柳市镇柳江路 3788 号

1.您的工作单位属于公司的哪一类利益相关方：

股东 员工 供应商 客户 政府 社区 学术机构 其他（请说明）

2.您是否读过公司的 ESG 报告或可持续发展报告（如果您的答案为否，请忽略第 3、4、5 小题）：

是

否

3.如果读过，您阅读的是纸质版还是电子版？

纸质版

电子版

4.您期望看到纸质还是电子版？

纸质版

电子版

5.您对 2025 年 ESG 报告的综合评价：



■可读性（表达方式通俗易懂，设计美观，引人入胜，容易找到所需信息）

3分（较好）

2分（一般）

1分（较差）

■可信度（报告信息真实可信）

3分（较好）

2分（一般）

1分（较差）

■信息完整性（正负两方面信息兼顾，并且满足您对信息的需求）

3分（较好）

2分（一般）

1分（较差）

除报告已披露的内容以外，您还更希望看到哪方面的信息？

杭云电气技术有限公司

2026年01月